



## WHAT WE EXPECT FROM OUR SUPPLIERS & CONTRACTORS



# Table of Contents

- Compliance, Quality, and Competitiveness ..... 1
- Ethical Business Conduct ..... 1
  - Conflict of Interest* ..... 1
  - Transparency, antibribery, and anticorruption* ..... 1
- Self-Control and Integral Risk Management System against Money Laundering, Terrorism Financing, and Financing the Proliferation of Weapons of Mass Destruction – SAGRILAF (for its initials in Spanish)..... 2
- Handling of Confidential Information ..... 2
- Occupational Health & Safety..... 2
- Environment ..... 3
- Corporate Social Responsibility ..... 4
- Human Rights..... 5
- Labor Issues..... 5

At PAREX we act based on the respect and protection of life, care for the environment and the search for results in a responsible manner. As a company we comply with all applicable laws and regulations. Additionally, we have developed corporate standards in line with the challenges and demands of our industry, as well as the expectations of our stakeholders.

The commitment of each of you is essential to ensure the success of our business and the good reputation of the company. In this code, we have summarized the main expectations we have for the behavior of our suppliers and contractors in areas such as business ethics, transparency, community relations, the environment, human rights, occupational health and safety, and labor relations.

I hope that the following pages will inspire and guide you in the adoption of standards and best practices that contribute to Parex having a responsible and sustainable supply chain.



*Daniel Ferreiro*

Daniel Ferreiro (20 ago., 2024 18:43 CDT)

**DANIEL FERREIRO**

**PRESIDENT & COUNTRY MANAGER  
PAREX RESOURCES (COLOMBIA) AG SUCURSAL**

All our suppliers and contractors must comply with the regulations and norms in place in the locations where they work. This code adds to those regulations and outline our expectations regarding their performance, extending our work standards, which can be summarized in the following three principles:

- Defense, care, and protection of life.
- Respect and caring for the environment.
- Executing businesses aimed at results and in a responsible manner.

Below we present obligations in critical aspects for our business, which are widely reflected in corporate policies and procedures included as contractual annexes in each contract, supply, and service order.

Many of the aspects included in this code refer to daily and individual actions; therefore, the personnel of our suppliers and contractors must understand them and act in accordance thereto.

### Compliance, Quality, and Competitiveness

Our suppliers and contractors must conduct their activities in the time established and with the highest quality standards, ensuring competitive prices in line with the market.

### Ethical Business Conduct

According to our Code of Conduct and Ethics, all our suppliers and contractors must:

- Act within the frame of law, with integrity, responsibility, and professionalism.
- Develop their activities with honesty.
- Respect the confidentiality of the information.
- Avoid discrimination, and on the contrary, treat all persons with respect.
- Comply with the laws that prohibit inappropriate payments.
- Adequately use any communications means designated by Parex.
- Report violations of any of the Corporate Policies to the Parex direct Claims line: EthicsPoint ([www.ethicspoint.com](http://www.ethicspoint.com)).

### *Conflict of Interest*

A conflict of interest arises when the private interests of a person interfere, in any way, with the Company's interests; also, when an official, director, employee, consultant, or member of their family receives an inappropriate personal benefit as a result of their relationship with or position at Parex.

Suppliers and contractors must avoid situations in which a conflict of interest occurs, and in case it does, they must inform of it to Parex in a timely manner and through a written communication to EthicsPoint ([www.ethicspoint.com](http://www.ethicspoint.com)).

### *Transparency, antibribery, and anticorruption*

At Parex we adopt an active position against bribery and corruption; for this reason, we prohibit and do not tolerate the following:

- Using money for illegal purposes.
- Receive or offer any payment to influence a decision with the intention of obtaining an improper benefit or retaining business.
- Bribery or any type of corruption activities.
- Participating in the creation of false documents for accounting records, invoices, or inappropriate payments.

- Conduct payments that “facilitate processes” or “coimas” (bribery).

### *Gifts, attentions, and favors*

Receiving gifts, attentions, or favors is strictly prohibited:

- In cash or equivalents (ex., Gift cards, telephone cards, vouchers, food cards, travel expenses).
- With the intention of influencing or being influenced to obtain or grant a commercial benefit or for any other inappropriate means.
- With such a frequency that it would seem that an effort is being made to avoid the restrictions imposed by law or the corporate policies, with respect to the value of the gifts, attentions, and favors; that is, fractioning.

The gifts, attentions or favors are permitted as long as:

- They are objects with an insignificant nominal value or minimal value, for example: hats, calendars, and planners with the provider or contractor company’s logo.
- Do not generate a contracting commitment or extension of contracts.

### *Fair competition*

Our suppliers and contractors must act according to the legislation on fair competition in place in the locations where Parex operates and must avoid any practice that may reduce or eliminate said fair competition.

### **Self-Control and Integral Risk Management System against Money Laundering, Terrorism Financing, and Financing the Proliferation of Weapons of Mass Destruction – SAGRILAF (for its initials in Spanish)**

Parex promotes a corporate culture that rejects money laundering (LA), terrorism financing (FT), and financing the proliferation of weapons of mass destruction (FMADM). All our suppliers and contractors must comply with the existing regulations in SAGRILAF and contribute the necessary information to comply with our due diligence in this matter.

### **Handling of Confidential Information**

Our suppliers and contractors can have access to privileged information, understood as any information related to the Company that has the potential to generate a significant change in the stock market prices, or that has an influence in the investment decisions to be made by a reasonable investor.

It is illegal for our suppliers and contractors to use that information for their own benefit, warn, suggest, disclose or share such information with third parties, who can make investment decisions based on it.

### **Occupational Health & Safety**

All our suppliers and contractors must comply with the regulations in Occupational Health and Safety in place in the locations where they operate. In addition, they must act according to our corporate policies in the matter, which are part of the contractual annexes and vary according to the activities to be developed. These commitments extend to their subcontractors.

All our suppliers and contractors must:

- Know, understand, and ensure the compliance of our policies:
  - o Comprehensive HSEQ.
  - o No Alcohol, No Drugs, and Smoking Prevention.
  - o Road Safety.
- Establish an Occupational Health and Safety Plan based on the identification of hazards, risk

assessment, and controls to mitigate them, as well as procedures in accordance with Parex policies for extreme, high, medium and low risk activities.

- Guarantee, for all employees, optimal working conditions at their campgrounds, dining rooms, and work fronts; affiliations to social security, personal protection elements, vaccination schemes, and adequate training to conduct the activities they are responsible for.
- Adopt preventive strategies, including our Safe Operations System SOS, Authority to Stop Work at locations where these activities are conducted.
- Have equipment, resources, and personnel necessary to address the different emergencies that may occur.

### Environment

Apart from complying with our corporate policies on environmental matters, suppliers and contractors – depending on the activities to be performed, must have Handling and Control Instruments (IMC for its initials in Spanish) such as, environmental licenses, environmental management plans (PMA for its initials in Spanish), Environmental Management Measures (MMA for its initials in Spanish), and environmental programs of Parex's Environmental Management System.

Our suppliers and contractors must:

- Understand, comply, and disseminate to all their personnel, the measures established in the environmental instruments applicable to the activities they will be conducting.
- Each contractor must elaborate, present, and execute their own document that recognizes the environmental risks, as well as the obligations and responsibilities derived from Parex's IMC and which are applicable to them (Environmental Compliance Action Plan, PACA for its initials in Spanish), which establishes the way in which they will comply with these obligations and responsibilities. This document, among other aspects, must:
  - Ensure the adequate management of water, residues, air, noise, and fauna, according to Parex's Environmental Management System (SGA for its initials in Spanish).
  - Include within their prevention strategies, talks, trainings, and periodic drills with the purpose of mitigating environmental impacts.
  - Guarantee that the construction material sources used come from places that have the corresponding licenses, both mining and environmental.
  - Timely implement the measures or actions aimed at preventing and controlling environmental damage to soil, water, or air, derived from their direct activity or that of their subcontractors.
  - Identify the compliance supports required for environmental management and deliver them with the adequate quality and pertinence.
- Take into account, at least the following PROHIBITIONS:
  - Cut trees, bushes, or any type of vegetation.
  - Collect water from natural sources not authorized by the PMA, license, environmental permit, or any other administrative act.
  - Pour or discharge liquid or solid residues on roads, soil, water flows, or bodies of water, except if these activities are duly authorized by the competent environmental authority and Parex.
  - Dispose of fuel, chemical products, solid residues in areas that could affect drainages or natural water currents.
  - Hunt, capture, transport, or buy wild fauna specimens.
  - Make fires or burn residues of any kind.
  - Intervene unauthorized areas or those different than the ones for which the project was contracted.

### Corporate Social Responsibility

At Parex, we frame Corporate Social Responsibility (CRS) in the following principles and values:

- **Promotion of Human Dignity:** We respect Human Rights and promote their compliance. We reject violence and de facto actions as a means of political action or pressure to obtain benefits of any kind.
- **Competitiveness:** We work with sustainable competitive advantages in the operational, environmental, and social scopes, reaffirming our commitment with the country and the areas where we operate.
- **Equality:** We offer decent work conditions, respecting all fundamental human rights. We value people for their professional abilities and attitudes regarding life, the company, and the communities. No matter people's cultural, religious, social conditions, sexual orientation, or gender differences.
- **Coherence:** We are coherent about what we do as a company and what we promote in our corporate policies. We strengthen the skills and abilities of our personnel so they can make right and honest decisions.
- **Commitment:** We achieve the corporate objectives and generate shared benefits within a sustainable environment.
- **Respect:** We respect and value diversity within our different groups of interest.
- **Transparency:** We work to guarantee integrity and ethical behaviors in our operations.
- **Innovation:** We implement our strategies by using flexible and dynamic tactics that allow us to operate successfully in uncertain environments.
- **Communication:** We seek trust and respect from our stakeholders through a continuous and open dialogue.

Our suppliers and contractors must:

- Guarantee that their employees and subcontractors comply with our CSR policy and with the information and socialization requirements established in the Environmental Management Plans (PMA) and the Social Management Plan that are relevant for their activity.
- Conduct training in HS and HHRR demanded by Parex.
- Have a CSR policy that is aligned with Parex's CSR policy.
- Respect the customs, traditions, and culture of each community.
- Have a strategy to minimize the impacts that their activities may cause and ensure the attention of grievances.
- Have their own crisis protocol or operational crisis protocol.
- In case of receiving a request, report it to Parex's CSR team. If they are directly required, respond in a timely manner to any grievance derived from the execution of their activities.
- Coordinate with Parex's CSR team any social contribution to be made as part of their activities and any communication with authorities and local communities.
- Refrain from issuing communications related to Parex's activities without the Company's approval.
- Act in a timely manner when sending information to Parex about employment generation, hired personnel, rotation, procurement of goods and services, services hired locally, account balances, and grievances received. Provide timely support, when requested to do so by Parex, to comply with the ICAS and Reports to control entities.

### Human Rights

Our commitment with Human Rights (HHRR) is based on the Universal Human Rights Declaration and the provisions by the International Labor Organization ILO. Our main practical reference are the United Nations Guiding Principles on Business and HHRR.

In this field, our suppliers and contractors must:

- Develop their activities in such way that they respect human rights and the dignity of all individuals, complying with all the applicable legal requirements.
- Guarantee that all their activities respect the right to life, integrity, and personal freedom.
- Treat all persons equitably, no matter their race, ethnicity, gender, sexual orientation, or political affiliation.
- Reject and prevent all forms of forced labor, child exploitation, and child labor in their activities.
- Ensure that their work practices respect the rights and freedoms of all employees, in compliance with the ILO resolutions.
- Disseminate Parex's Human Rights policy within their companies and develop specific procedures to guide their activities according to that same policy.
- Promote the respect for cultural and ethnical diversity, as well as for gender equality, both in work relationships and interaction with local communities.
- Respect the rights of local communities.
- Promote environmental awareness and sustainable strategies to protect the environment and prevent and/or mitigate negative impacts over it, which could affect the rights of the local communities.
- Private Security suppliers and contractors must act in line with applicable international regulations on the proportional use of force and under the principles of efficiency, compliance of applicable laws, and respect for human rights.

### Labor Issues

The wellbeing of all employees is one of Parex's premises and it must also be a key premise for our suppliers and contractors. Apart from complying with the existing regulations where they operate and Parex's corporate policies, our suppliers and contractors must:

- Hire the adequate personnel that complies with the professional profile of each position, according to Parex's requirements. Assume all hiring costs of the personnel they expect to hire for the development of the contract and inform Parex of the conditions under which they will be hired.
- Comply with current regulations regarding the prioritization of vacancies, selection and hiring of personnel to promote local participation in the hiring of unskilled and skilled labor.
- Carry out hiring processes ensuring compliance with the recommendations included in the Labor Annex for Contractors and guaranteeing compliance with both current labor regulations and adequate working conditions.
- Make timely payments of social security and any other employer's obligations and keep updated information of the personnel assigned to the execution of the order or contract signed with Parex.
- Conduct psychosocial and occupational risk prevention campaigns.
- Work, in accordance with Parex's corporate policy, on the prevention of violence and harassment at the workplace.
- Attend and comply with Parex's annual dissemination of corporate policies.

All our contractors must attend Parex audits in a timely manner and tackle all the resulting findings and recommendations within the agreed timeframe.



## LO QUE ESPERAMOS DE NUESTROS PROVEEDORES Y CONTRATISTAS



## Tabla de contenido

Cumplimiento, Calidad y Competitividad .....	1
Conducta ética en los negocios .....	1
<i>Conflicto de intereses</i> .....	1
<i>Transparencia, antisoborno y anticorrupción</i> .....	1
Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y la Financiación de la Proliferación de armas de Destrucción Masiva – SAGRILAF	2
Manejo de Información confidencial .....	2
Salud y Seguridad en el Trabajo .....	2
Medio ambiente .....	3
Responsabilidad Social Empresarial.....	4
Derechos Humanos.....	5
Asuntos Laborales .....	5

En PAREX actuamos basados en el respeto y protección de la vida, el cuidado del medio ambiente y la búsqueda de resultados de manera responsable. Somos una empresa que cumple con todas las normas y leyes aplicables, y que ha desarrollado estándares corporativos acordes a los retos y exigencias de nuestra industria, y también a las expectativas de nuestros grupos de interés.

El compromiso de cada uno de ustedes es esencial a la hora de asegurar el éxito del negocio y la buena reputación de la empresa. En este código hemos sintetizado las principales expectativas que tenemos frente al comportamiento de nuestros proveedores y contratistas en temas como ética en los negocios, transparencia, relacionamiento con comunidades, medio ambiente, derechos humanos, salud y seguridad en el trabajo, y relaciones laborales.

Espero que las siguientes páginas los inspiren y orienten en la adopción de estándares y mejores prácticas que contribuyan a que Parex cuente con una cadena de suministro responsable y sostenible.



*Daniel Ferreiro*

Daniel Ferreiro (20 ago., 2024 18:43 CDT)

**DANIEL FERREIRO**

**PRESIDENTE  
PAREX RESOURCES (COLOMBIA) AG SUCURSAL**

Todos nuestros proveedores y contratistas deben cumplir con las regulaciones y normatividad vigente en los lugares donde trabajan. Este código es complementario y sintetiza nuestras expectativas frente a su actuación, haciendo extensivos nuestros estándares de trabajo, los cuales pueden resumirse en los siguientes tres principios:

- Defensa, cuidado y protección de la vida.
- Respeto y cuidado del medio ambiente.
- Hacer negocios con orientación al resultado y de forma responsable.

A continuación, se señalan obligaciones en temas críticos para nuestro negocio, que están plasmadas de manera amplia en las políticas corporativas y procedimientos, incluidos como anexos contractuales en cada contrato, orden de suministro y de servicio.

Muchos de los temas incluidos en este código se refieren a acciones cotidianas e individuales; por esto, el personal de nuestros proveedores y contratistas deberá conocerlo y actuar conforme a él.

### Cumplimiento, Calidad y Competitividad

Nuestros proveedores y contratistas deben realizar las actividades en el tiempo establecido y con los más altos estándares de calidad, asegurando precios competitivo acordes al mercado.

### Conducta ética en los negocios

De acuerdo con nuestro Código de Conducta y Ética, todos nuestros proveedores y contratistas deben:

- Actuar en el marco de la ley, con integridad, responsabilidad y profesionalismo.
- Desarrollar sus actividades con honestidad.
- Respetar la confidencialidad de la información.
- No discriminar y, por el contrario, tratar de forma respetuosa a todas las personas.
- Cumplir con las leyes que prohíben pagos inapropiados.
- Utilizar adecuadamente cualquier medio de comunicación designado por Parex.
- Reportar las violaciones a cualquiera de las Políticas Corporativas, a la línea directa de Denuncias de Parex: EthicsPoint ([www.ethicspoint.com](http://www.ethicspoint.com)).

### Conflicto de intereses

Un conflicto de interés surge cuando los intereses privados de una persona interfieren, de cualquier forma, con los intereses de la Compañía; también, cuando un funcionario, director, empleado, socio, consultor o miembro de su familia recibe un beneficio personal inapropiado como resultado de su relación con o su posición en Parex.

Los proveedores y contratistas deben evitar situaciones en las que se presente conflicto de intereses y en caso de presentarse, deben ponerla en conocimiento de Parex de manera oportuna y mediante comunicación escrita a EthicsPoint ([www.ethicspoint.com](http://www.ethicspoint.com)).

### Transparencia, antisoborno y anticorrupción

En Parex adoptamos una posición activa el contra del soborno y la corrupción, por esto, prohibimos y no toleramos:

- Utilizar dineros para fines ilegales.
- Recibir u ofrecer cualquier pago para influenciar una decisión con la intención de obtener un beneficio impropio o mantener negocios.

- Actividades de soborno o algún tipo de corrupción.
- Participar en la creación de documentos falsos para los registros contables, facturación o pagos impropios.
- Realizar pagos “facilitadores de tramites” o “coimas”.

### *Regalos, atenciones y favores*

Está estrictamente prohibido dar o recibir regalos, atenciones o favores:

- En efectivo o equivalentes (ej. tarjetas regalo, tarjetas telefónicas, bonos, tarjetas para comida, gastos de viajes).
- Con la intención de influenciar o ser influenciado para obtener u otorgar un beneficio comercial, o para cualquier otro fin impropio.
- Con una frecuencia tal que parezca que se está haciendo un esfuerzo, para evitar las restricciones impuestas por la ley local o las políticas corporativas, respecto al valor de los regalos, atenciones y favores; es decir, fraccionamiento.

Los regalos, atenciones o favores están permitidos, siempre y cuando:

- Sean objetos con un valor nominal o de un valor mínimo o económicamente insignificante, por ejemplo: gorras, calendarios y agendas con el logo de la compañía del proveedor o contratista.
- No generen compromiso de contratación o extensión de contratos.

### *Competencia justa*

Nuestros proveedores y contratistas deben actuar conforme a la legislación sobre competencia justa vigente en los lugares donde opera Parex, y deben evitar cualquier práctica que pueda reducir o eliminar dicha competencia.

### *Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y la Financiación de la Proliferación de armas de Destrucción Masiva – SAGRILAF*

Parex promueve una cultura corporativa que rechaza el lavado de activos (LA), financiación del terrorismo (FT) y financiación de la proliferación de armas de destrucción masiva (FMADM). Todos nuestros proveedores y contratistas deben cumplir con la normatividad vigente en SAGRILAF y aportar la información necesaria para cumplir con nuestra debida diligencia en esta materia.

### *Manejo de Información confidencial*

Nuestros proveedores y contratistas pueden tener acceso a información privilegiada, entendida como cualquier información relacionada con la Compañía, que tenga el potencial de generar un cambio significativo en el precio de mercado de sus títulos valores, o que tenga influencia en las decisiones de inversión de un inversor razonable.

Es ilegal para nuestros proveedores y contratistas, utilizar en beneficio propio, advertir, sugerir, divulgar o compartir esta información a terceros, que puedan tomar decisiones de inversión basados en ella.

### *Salud y Seguridad en el Trabajo*

Todos nuestros proveedores y contratistas deben cumplir con la normatividad en Seguridad y Salud en el Trabajo, vigente en los lugares donde operan. Además, deben actuar conforme a nuestras políticas corporativas en esta materia, las cuales hacen parte de los anexos contractuales y variarán de acuerdo con las actividades a desarrollar. Estos compromisos son extensivos a sus subcontratistas.

Todos nuestros proveedores y contratistas deben:

- Conocer, entender y asegurar el cumplimiento de nuestra política:

- Integral HSEQ.
  - No Alcohol, No Drogas y Prevención de Tabaquismo.
  - Seguridad Vial.
- 
- Establecer un plan de Salud y Seguridad en el trabajo, basado en la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos para mitigarlos, así como procedimientos acordes a las Políticas de Parex de las actividades de riesgo extremo, alto, medio y bajo riesgo.
  - Garantizar para todos sus trabajadores condiciones de trabajo óptimas en sus campamentos, comedores y frentes de trabajo; afiliaciones a la seguridad social, elementos de protección personal, esquemas de vacunación y capacitación adecuadas para adelantar las actividades a su cargo.
  - Adoptar estrategias preventivas, incluyendo nuestro Sistema de Operaciones Seguras SOS, Autoridad para Detener el Trabajo en los sitios donde se realicen las actividades.
  - Contar con equipos, recursos y personal necesarios para atender las diferentes emergencias que puedan presentarse.

### Medio ambiente

Además de cumplir nuestras políticas corporativas en materia ambiental, los proveedores y contratistas - según las actividades a realizar deben tener en cuenta los Instrumentos de Manejo y Control (IMC) tales como, licencias ambientales, planes de manejo ambiental (PMA), medidas de manejo ambiental (MMA) y programas ambientales del Sistema de Gestión Ambiental de Parex.

Nuestros proveedores y contratistas deben:

- Conocer, cumplir y divulgar, a todo el personal a su cargo, las medidas establecidas en los instrumentos ambientales aplicables a las actividades que van a realizar.
- Cada contratista debe elaborar, presentar y ejecutar un documento propio, que reconozca los riesgos para el medio ambiente, así como las obligaciones y responsabilidades que se deriven de los IMC de Parex y que le sean aplicables (Plan de Acción de Cumplimiento Ambiental PACA), que establezca la manera en que dará cumplimiento a esas obligaciones y responsabilidades. Este documento, entre otros aspectos, debe:
  - Asegurar el manejo adecuado de agua, residuos, aire, ruido y fauna de acuerdo con el Sistema de Gestión Ambiental SGA de Parex.
  - Incluir dentro de sus estrategias de prevención, charlas, capacitaciones y simulacros periódicos, con el fin de mitigar impactos ambientales.
  - Garantizar que las fuentes de materiales de construcción que sean utilizadas provengan de lugares que cuenten con las respectivas licencias tanto mineras como ambientales.
  - Implementar oportunamente las medidas o acciones tendientes a prevenir y controlar el daño ambiental al suelo, agua o aire, derivado de su actividad directa o de sus subcontratistas.
  - Identificar los soportes de cumplimiento requeridos para la gestión ambiental y entregarlos con la calidad y pertinencia adecuados.
  - Tener en cuenta, al menos, las siguientes PROHIBICIONES:
    - Cortar o talar árboles, arbustos o cualquier tipo de vegetación.
    - Captar agua de fuentes naturales no autorizadas por el PMA, licencia, permiso ambiental u otro acto administrativo.

- Verter o descargar residuos líquidos o sólidos en vías, suelos, corrientes o cuerpos de agua, salvo que estas actividades se encuentren debidamente autorizadas por la autoridad ambiental competente y por Parex.
- Disponer combustibles, productos químicos, residuos sólidos en zonas que puedan afectar drenajes o corrientes naturales de agua.
- Cazar, capturar, transportar o comprar ejemplares de fauna silvestre.
- Hacer fogatas o quemar residuos de cualquier tipo.
- Intervenir áreas no autorizadas o diferentes a las del proyecto al cual fue contratado.

### Responsabilidad Social Empresarial

En Parex, enmarcamos la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) en los siguientes principios y valores:

- **Promoción de la dignidad humana:** Respetamos los Derechos Humanos y promovemos su cumplimiento. Rechazamos la violencia y las acciones de hecho como medios de acción política o de presión para obtener beneficios de cualquier índole.
- **Competitividad:** Trabajamos con ventajas competitivas sostenibles en los ámbitos operativo, ambiental y social, reafirmando de esta forma nuestro compromiso con el país y con la región en donde operamos.
- **Equidad:** Ofrecemos condiciones de trabajo dignas, respetando los derechos fundamentales. Valoramos a las personas por sus capacidades profesionales y actitudes frente a la vida, la empresa y las comunidades, sin importar las diferencias culturales, religiosas, la condición social, sexual o de género.
- **Coherencia:** Somos coherentes entre lo que hacemos como empresa y lo que promovemos en nuestras políticas corporativas; fortalecemos las competencia y capacidades de nuestros profesionales para que tomen decisiones acertadas y honestas.
- **Compromiso:** Logramos los objetivos corporativos y generamos beneficios compartidos, dentro de un entorno sostenible.
- **Respeto:** Respetamos y valoramos la diversidad en nuestros diferentes grupos de interés.
- **Transparencia:** Trabajamos por garantizar integridad y comportamientos éticos en nuestras operaciones.
- **Innovación:** Implementamos nuestras estrategias utilizando tácticas flexibles y dinámicas, que nos permiten operar con éxito en entornos inciertos.
- **Comunicación:** Buscamos confianza y respeto de nuestros grupos de interés, a través de un diálogo continuo y abierto.

Nuestros proveedores y contratistas deben:

- Garantizar que sus trabajadores y subcontratistas cumplan con nuestra Política de RSE, y con los requerimientos de información y socialización exigidos en los Planes de Manejo Ambiental (PMA) y Plan de Gestión Social correspondientes para su actividad.
- Realizar los entrenamientos en HS y DDHH que solicita PAREX.
- Contar con una política de RSE que esté alineada con la política de RSE de Parex.
- Respetar costumbres, tradiciones y cultura de cada comunidad.
- Contar con una estrategia para minimizar los impactos que puedan ocasionar sus actividades y asegurar la atención a quejas y reclamos.
- Contar con un protocolo de crisis o crisis operativa propio.
- En caso de recibir alguna solicitud, reportar al área de RSE de Parex y si son requeridos directamente, responder de manera oportuna las quejas y reclamos que se deriven de la ejecución de sus actividades.

- Coordinar con el área de RSE de PAREX, cualquier contribución social que quieran hacer en el marco de sus actividades y cualquier comunicación con autoridades y comunidades locales.
- Abstenerse de emitir comunicados relacionados con las actividades de Parex sin la aprobación de la Compañía
- Ser oportunos en el envío de información a PAREX en materia de generación de empleo, personal contratado, rotación, contratación de bienes y servicios adquiridos localmente, y estado de quejas y reclamos recibidos directamente; y demás soportes requeridos por PAREX para cumplir con los ICAS e Informes a las entidades de control.

### Derechos Humanos

Nuestro compromiso en Derechos Humanos (DDHH) se basa en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo OIT. Nuestro principal referente práctico son los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y DDHH.

En este campo, nuestros proveedores y contratistas deben:

- Desarrollar sus actividades de forma tal que se respeten los derechos y la dignidad de todas las personas, cumpliendo con todos los requisitos legales aplicables.
- Garantizar que todas sus actividades respeten el derecho a la vida, la integridad y la libertad personal.
- Tratar a todas las personas de forma equitativa, sin importar su raza, etnia, género, orientación sexual o afiliación política.
- Rechazar y prevenir todas las formas de trabajo forzoso, explotación de niños y trabajo infantil en sus actividades.
- Asegurar que sus prácticas laborales respeten los derechos y libertades de los trabajadores, de conformidad con las resoluciones de la OIT.
- Difundir la política de Derechos Humanos de Parex al interior de sus empresas y desarrollar procedimientos específicos para guiar sus actividades conforme a dicha política.
- Promover el respeto por la diversidad cultural y étnica y por la equidad de género, tanto en las relaciones laborales como en la interacción con las comunidades locales.
- Respetar los derechos de las comunidades locales.
- Promover conciencia ambiental y estrategias sostenibles para la protección del medio ambiente y la prevención y/o mitigación de impactos negativos sobre el mismo, que puedan afectar los derechos de las comunidades locales.
- Los proveedores y contratistas de Seguridad Privada deben actuar en línea con las normas internacionales aplicables sobre el uso proporcional de la fuerza y bajo los principios de eficiencia, cumplimiento de las leyes aplicables y respeto de los derechos humanos.

### Asuntos Laborales

El bienestar de los trabajadores es una premisa en Parex y también debe serlo para nuestros proveedores y contratistas. Además de cumplir con la normatividad vigente en su lugar de operación y las políticas corporativas de Parex, nuestros proveedores y contratistas deben:

- Contar con personal idóneo que cumpla con el perfil profesional de cada cargo, según los requerimientos de Parex; asumir todos los costos del personal que tengan previsto vincular para el desarrollo del contrato e informar previamente a Parex las condiciones bajo las cuales serán vinculados.

- Cumplir con la normatividad vigente en materia de priorización de vacantes, selección y contratación de personal a fin de promover la participación local en la contratación de mano de obra no calificada y calificada.
- Adelantar los procesos de contratación de personal asegurando el cumplimiento de las recomendaciones incluidas en el Anexo Laboral para Contratistas, garantizando el cumplimiento de la normatividad laboral vigente y adecuadas condiciones de trabajo.
- Efectuar oportunamente los pagos de obligaciones laborales y mantener actualizada la información del personal asignado a la ejecución de la orden o contrato suscrito con Parex.
- Realizar campañas de prevención de Riesgo Psicosocial y laboral.
- Trabajar, conforme a la política corporativa de PAREX, en la prevención de violencia y acoso en el lugar de trabajo.
- Cumplir con la divulgación anual de las políticas corporativas que realiza Parex.

Todos nuestros contratistas deben atender de manera oportuna las auditorias de Parex y gestionar en los tiempos acordados, cada uno de los hallazgos y recomendaciones que se deriven de ellas.

Yo, \_\_\_\_\_, mayor de edad identificado con cédula de ciudadanía número \_\_\_\_\_, obrando en calidad de representante legal de \_\_\_\_\_, identificada con el NIT. \_\_\_\_\_, declaro que he recibido de Parex Resources este documento y conozco su contenido. Entiendo que en él se consignan los parámetros de actuación como proveedor y contratista de Parex Resources. Estos parámetros se detallan también en las políticas corporativas anexas a mi orden de suministro o de servicio y son de obligatorio cumplimiento.

\_\_\_\_\_  
Nombre:

Cc:

Representante legal de  
\_\_\_\_\_